

**EVIDENCIA REUNIONES SEGUIMIENTO ÍTEM 26 ACOSO LABORAL Y SEXUAL
ACUERDO COLECTIVO LABORAL DE ÁMBITO TERRITORIAL 2024-2025
SEPTIEMBRE 12, 26 y 29 DE 2025**

Revisión cronograma ítem 26 ACLT 2024-2025 Acoso Laboral: reunión

Evento Asistente para programación

Editar | Unirse | Ocupado | 15 minutos antes | Clasificar | Programando sondeo

Revisión cronograma ítem 26 ACLT 2024-2025 Acoso Laboral

Vie 12/09/2025, de 7:00 AM a 8:00 AM

Reunión de Microsoft Teams

Microsoft Teams [¿Necesita ayuda?](#)

[Unirse a la reunión ahora](#)

Id. de reunión: 294 161 524 194

Código de acceso: Lp7wM2LW

Seguimiento

Organizador

Acuerdos Laborale...
Enviado el Viernes, 12/09/2025 a las 7:04 AM

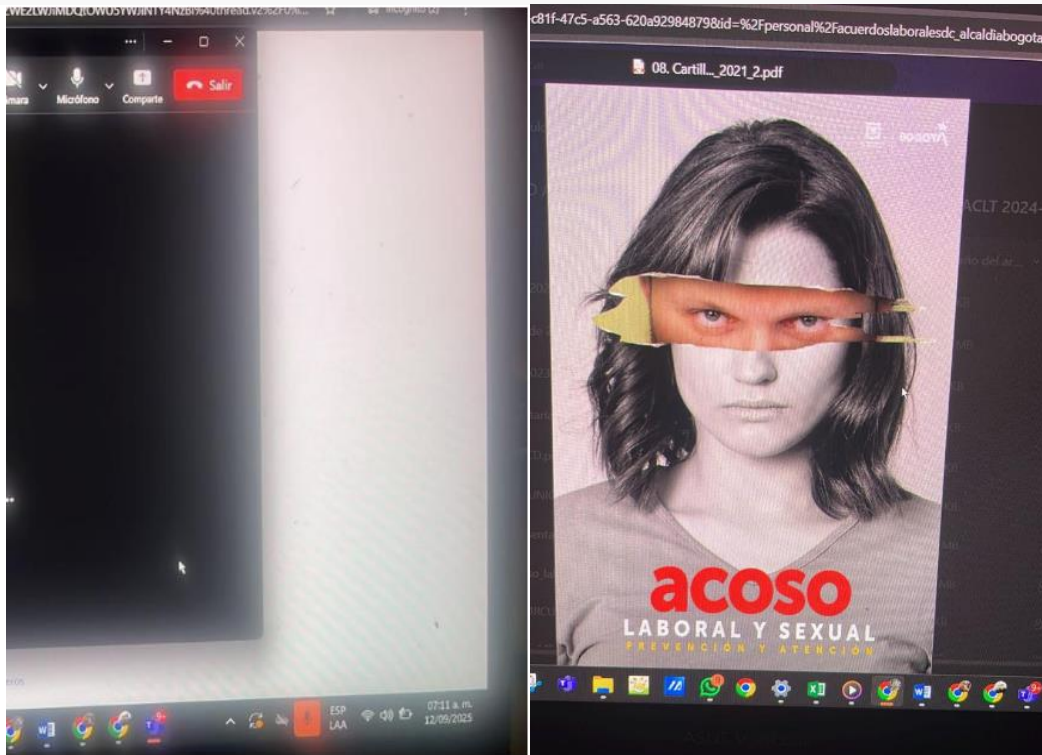
Asistentes

Sin respuesta: 2

- Carlos Andrés Silva... Obligatorio
- Mariluz López Cortes Obligatorio



CRONOGRAMA COM CONV Y ACOSO LABORAL 04092025





Solicitud de acompañamiento mesa de trabajo para actualización normativa del Decreto 044 de 2015. [Resumir](#)



Carlos Andrés Silva Polo



Para: 🕒 Juan Camilo Giraldo Zuluaga

Lun 29/09/2025 10:58

CC: ✅ Mariluz López Cortes

Buenos días respetado dr.

Reciban un cordial saludo.

En atención a lo solicitado, me permito remitir la proyección de correo dirigida a la Oficina Asesora Jurídica, mediante la cual se plantea la necesidad de su acompañamiento para definir la ruta de trabajo orientada a la actualización, modificación o derogatoria del Decreto Distrital 044 de 2015.

Quedo atento a sus observaciones y comentarios frente al contenido, a fin de proceder con la remisión oficial correspondiente.

En el marco de la gestión del **Ítem 26 del Acuerdo Colectivo Laboral de Ámbito Territorial 2024-2025**, referido al **acoso laboral y sexual**, se vienen adelantando reuniones virtuales y presenciales con el equipo de trabajo de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional. Estas sesiones tienen como propósito avanzar en la planeación e implementación de acciones conjuntas orientadas a la actualización de la normativa vigente, en particular del **Decreto Distrital 044 de 2015**, expedido por la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

En el desarrollo de dichas reuniones se ha realizado la revisión y actualización del cronograma planteado inicialmente por la Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional, el cual contempla un conjunto de acciones interinstitucionales encaminadas a la prevención, atención y manejo de situaciones relacionadas con el acoso laboral y sexual.

En este espacio, además, se han definido actividades específicas, identificando responsables y tiempos estimados de ejecución. Se hizo especial énfasis en la necesidad de trabajar de manera articulada entre la Dirección de Derechos e Inclusión (DDDI), la Subsecretaría Distrital de Fortalecimiento Institucional, la Oficina Asesora Jurídica y la Dirección de Talento Humano de la Secretaría de la Mujer, en coordinación con la Secretaría de la Mujer. Esta articulación resulta fundamental para garantizar la eficacia de las acciones propuestas y asegurar un enfoque diferencial, de género y de derechos humanos en todas las fases del proceso.

En calidad de abogado de apoyo en la materia, realice presentación y presenté un concepto jurídico sobre la actualización, modificación o derogatoria del *Protocolo Distrital para la prevención del acoso laboral y sexual, procedimientos de denuncia y protección a las víctimas* (Decreto Distrital 044 de 2015), elaborado a la luz de la normativa nacional y distrital vigente.

De igual manera, se proyectó un correo institucional dirigido a las dependencias competentes, en el cual se justifica la necesidad de dar inicio a las mesas de trabajo, y en particular a la mesa con la Oficina Asesora Jurídica, como instancia clave para acompañar el proceso de revisión normativa y asegurar su solidez jurídica.

Carlos Andrés Silva Polo
Abogado – Contratista